

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลสามง่าม...อำเภอดอนตูม...จังหวัดนครปฐม.....
ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.samngam-np.go.th/

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

๑. แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสามง่าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสามง่าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ www.samngam-np.go.th/

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรอบ ๖ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การอบรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างบรรจุใหม่
๓. การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 - การพัฒนาบุคลากร
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
 - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- เทศบาลตำบลสามง่าม ได้กำหนดข้อปฏิบัติตนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
 ๒. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
 ๓. มุ่งมั่นเสียสละมีจิตสาธารณะ
 ๔. ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม
 ๕. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานมีจิตอาสา
 ๖. ไม่ประพฤดิเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
 ๗. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
 ๘. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
 ๙. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
 ๑๐. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
 ๑๑. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็วเต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ
 ๑๒. ไม่ละเลยเพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
 ๑๓. เสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม
 ๑๔. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลสามง่าม ๑๐๐%

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เทศบาลตำบลสามง่าม มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ หรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....
.....

ผู้รายงาน



(ลงชื่อ).....

(นายณัฐพงศ์ แสนใจ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสามง่าม

วันที่ 5 เม.ย. 2566

ผู้บังคับบัญชา



(ลงชื่อ).....

(นายสมรัก มีใจดี)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม

วันที่ 5 เม.ย. 2566